

## ヴィータケア 介護職員等処遇改善加算に係る取組の見える化について

当事業所では、介護職員の処遇改善および職場環境の向上を目的として、介護職員等処遇改善加算Ⅱを取得しています。  
当該加算の取得にあたり、職場環境等要件に基づき、以下の取組を行っています。

### 【入職促進に向けた取組】

- ・法人理念の共有および事業所の方針の明確化
- ・新人職員への同行訪問等による指導体制の整備

### 【資質の向上やキャリアアップに向けた支援】

- ・研修受講の推進
- ・資格取得支援

### 【両立支援・多様な働き方の推進】

- ・子育てや介護と両立できる勤務シフトの配慮
- ・有給休暇取得の促進

### 【腰痛を含む心身の健康管理】

- ・定期健康診断の実施
- ・職員の健康状態への配慮

### 【生産性向上のための業務改善の取組】

- ・ICT 機器の活用による業務効率化
- ・記録業務等の負担軽減

### 【やりがい・働きがいの醸成】

- ・定期的なミーティングによる情報共有
- ・職員間のコミュニケーションの促進

今後も、職員が安心して働き続けられる職場環境づくりに努めてまいります。

※当事業所では介護職員等処遇改善加算Ⅱを取得しています。

※当事業所の取組は介護サービス情報公表システムにも掲載しています。

(令和 8 年 3 月現在)